

- 2007年4月にセクハラ対策が法令化
- 急増するパワハラ問題

企業危機管理

コンプライアンス・リスクマネジメント

企業ハラスメント (セクハラ・パワハラ) 対策研修



ヒューマンリソース・リスクマネジメント
キャリアマネジメントコンサルティング株式会社
ヒューマンリソース・リスクマネジメント事業部

日本リスクプロフェッショナル協会・日本リスクマネジメント学会 会員

企業リスクマネジメント(危機管理)

【企業ハラスメント(セクハラ・パワハラ)対策研修】

【当研修の目的】

- 企業リスクマとしてのハラスメント(セクハラ・パワハラ)の知識と情報を獲得する。
- ハラスメントに対する予防と対策ノウハウを知る。
- 自らのハラスメントにおけるリスクマネジメントを認識し、実践する。
- ハラスメント問題が発生した場合の具体的対応を理解する。

【研修時間】

3時間 / グループ・ワーク含む

【研修プログラム】

時間	研修内容
3時間	1. 企業リスクの認識とハラスメント 2. コンプライアンス・リスクとしてのハラスメント 3. リスクマネジメントの考え方 4. CSR(企業の社会的責任)とハラスメント 5. コンプライアンスに関わる問題 6. 各種ハラスメント(セクハラ、パワハラ、アカハラなど) 7. セクハラのカテゴリーとリスク認識 ・対価型、地位利用型、環境型
1時間 終了後 10分 休憩	8. セクハラ・リスクの言動 9. ハラスメントにおける法制度の理解 ・民法・刑法・ストーカー規正法・均等法など 10. セクハラ訴訟と判例 11. 企業セクハラ対策 12. セクハラ対策10ヶ条 13. パワハラのカテゴリー 14. 現実的パワハラ問題とリスク 15. パワハラ事件の訴訟と判例 16. パワハラ度チェック 17. パワハラ認識グループ・ワーク(1グループ: 4~6名) 18. 部下がストレスを感じる上司のタイプ 19. ハラスメント事実確認のポイント 質疑応答